

QUẢN TRỊ ĐÀO TẠO NGUỒN NHÂN LỰC QUẢN LÝ CỦA CÁC DOANH NGHIỆP CÔNG NGHIỆP VỪA VÀ NHỎ TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH THÁI NGUYÊN

MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát: Quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý của các doanh nghiệp công nghiệp vừa và nhỏ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên

2. Mục tiêu cụ thể:

- Hệ thống hóa một số lý luận về quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý của các doanh nghiệp vừa và nhỏ.

- Phân tích thực trạng quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý của các doanh nghiệp công nghiệp vừa và nhỏ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên, trong đó phân tích rõ:

+ Kế hoạch đào tạo nguồn nhân lực quản lý

+ Tổ chức triển khai thực hiện đào tạo nguồn nhân lực quản lý

+ Đánh giá thực hiện triển khai đào tạo nguồn nhân lực quản lý.

- Đề xuất một số giải pháp nhằm hoàn thiện quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý của các doanh nghiệp công nghiệp vừa và nhỏ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên

NỘI DUNG

Đề tài tập trung nghiên cứu về quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý của các doanh nghiệp công nghiệp vừa và nhỏ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên, đề cương chi tiết của đề tài như sau:

Chương 1: Một số vấn đề lý luận về quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý trong các doanh nghiệp công nghiệp vừa và nhỏ.

1.1 Các khái niệm, thực chất và nội hàm của đào tạo nguồn nhân lực quản lý trong doanh nghiệp công nghiệp vừa và nhỏ

1.1.1 Khái niệm, đặc điểm và tầm quan trọng của nguồn nhân lực quản lý

1.1.1.1. Khái niệm nguồn nhân lực quản lý

1.1.1.2. Đặc điểm nguồn nhân lực quản lý

1.1.1.3. Tầm quan trọng của nguồn nhân lực quản lý

1.1.1 Hình thức, nội dung và phương pháp đào tạo nguồn nhân lực quản lý

1.1.1.1 Hình thức đào tạo nguồn nhân lực quản lý

1.1.1.2 Nội dung đào tạo nguồn nhân lực quản lý

1.1.1.3 Phương pháp đào tạo nguồn nhân lực quản lý

1.2 Một số lý thuyết về quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý trong doanh nghiệp công nghiệp vừa và nhỏ

1.2.1 Mục tiêu và vai trò của quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý

1.2.1.1 Mục tiêu của quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý

1.2.1.2 Vai trò của quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý

1.2.2 Nội dung quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý

1.2.2.1 Kế hoạch đào tạo nguồn nhân lực quản lý

1.2.2.2 Tổ chức triển khai thực hiện đào tạo nguồn nhân lực quản lý

1.2.2.3 Đánh giá thực hiện triển khai đào tạo nguồn nhân lực quản lý

1.3 Các yếu tố ảnh hưởng đến quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý trong doanh nghiệp công

ngành vừa và nhỏ

1.3.1 Các yếu tố thuộc môi trường bên ngoài

1.3.2 Các yếu tố thuộc môi trường bên trong

Chương 2: Thực trạng quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý của các doanh nghiệp công nghiệp vừa và nhỏ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên

2.1 Khái quát tình hình hoạt động và tình hình nguồn nhân lực quản lý của các doanh nghiệp công nghiệp vừa và nhỏ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên

2.1.1 Khái quát tình hình hoạt động của các doanh nghiệp công nghiệp vừa và nhỏ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên

2.1.2 Đặc điểm tình hình nguồn nhân lực quản lý của các doanh nghiệp công nghiệp vừa và nhỏ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên

2.2 Phân tích thực trạng quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý của các doanh nghiệp công nghiệp vừa và nhỏ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên

2.2.1 Kết quả phân tích dữ liệu sơ cấp về quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý của các doanh nghiệp công nghiệp vừa và nhỏ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên

2.2.2 Kết quả phân tích dữ liệu thứ cấp về quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý của các doanh nghiệp công nghiệp vừa và nhỏ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên

2.3 Đánh giá chung về quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý của các doanh nghiệp công nghiệp vừa và nhỏ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên

2.3.1 Những ưu điểm

2.3.2 Những hạn chế

Chương 3: Đề xuất giải pháp nhằm hoàn thiện quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý của các doanh nghiệp công nghiệp vừa và nhỏ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên

3.1 Một số đề xuất giải pháp nhằm hoàn thiện quản trị đào tạo nguồn nhân lực quản lý của các doanh nghiệp công nghiệp vừa và nhỏ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên

3.2 Một số kiến nghị

KẾT QUẢ DỰ KIẾN

6.1. Sản phẩm khoa học:

- Số bài báo khoa học đăng trên tạp chí nước ngoài: 0
- Số bài báo khoa học đăng trên tạp chí trong nước: 02
- Số lượng sách xuất bản: 0

6.1. Sản phẩm đào tạo:

- Số lượng tiến sĩ: 01
- Số lượng thạc sĩ: 01
- Số nhóm sinh viên NCKH: 01

6.3. Sản phẩm ứng dụng:

- Xây dựng các khóa học đào tạo ngắn hạn và dài hạn cho các cán bộ quản lý, các lớp học này được quảng bá và đi vào hoạt động.
- Xây dựng bảng thăm dò nhu cầu đào tạo của đội ngũ cán bộ quản lý và bảng chỉ tiêu đánh giá đội ngũ cán bộ quản lý làm việc sau khi đào tạo.