

NGHIÊN CỨU GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI TĂNG CƯỜNG CÔNG TÁC QUẢN LÝ SINH VIÊN CHO PHÙ HỢP VỚI HÌNH THỨC ĐÀO TẠO THEO TÍN CHỈ

MỤC TIÊU

- Đánh giá được thực trạng các ưu, nhược điểm, những khó khăn, bất cập của công tác quản lý sinh viên theo hình thức đào tạo tín chỉ ở Đại học Thái Nguyên
- Xây dựng, đề xuất được giải pháp thích hợp nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý sinh viên theo hình thức đào tạo tín chỉ ở Đại học Thái Nguyên.

NỘI DUNG

1. Khảo sát, đánh giá được thực trạng các ưu, nhược điểm, những khó khăn, bất cập của công tác quản lý sinh viên theo phương pháp đào tạo tín chỉ ở Đại học Thái Nguyên 2. Xây dựng, đề xuất giải pháp thích hợp nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý sinh viên theo phương pháp đào tạo tín chỉ ở Đại học Thái Nguyên. - Giải pháp đối với sinh viên

-Giải Pháp đối với nhà trường (BGH, các Phòng, Khoa, CBVC, Giáo viên)-Giải pháp đối với các tổ chức quản lý khác (Bộ, ĐHTN, Địa phương) 3. Xây dựng một số mô hình quản lý sinh viên phù hợp, có hiệu quả.

KẾT QUẢ DỰ KIẾN

- Các giải pháp ứng dụng vào quản lý sinh viên dạng đào tạo theo học chế tín chỉ ở Đại học - Tài liệu hướng dẫn
- Bài báo khoa học: 02 bài
- Đề xuất mở rộng phạm vi nghiên cứu cho toàn ĐHTN (đề tài cấp ĐH), đây là vấn đề cấp thiết có ý nghĩa thực tế.