

HIỆU QUẢ SỬ DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC TẠI BƯU ĐIỆN TỈNH THÁI NGUYÊN

Ngô Thanh Tú, Nguyễn Thị Phương Hào

TÓM TẮT:

Bưu điện tỉnh Thái Nguyên là một đơn vị thành viên của Tổng công ty Bưu chính Việt Nam, có nhiệm vụ tổ chức cung cấp dịch vụ bưu chính, phát hành báo chí công ích và cung cấp dịch vụ viễn thông tại các điểm giao dịch, thực hiện một số công đoạn trong quy trình cung cấp dịch vụ viễn thông, tin học. Bưu chính tỉnh quản lý toàn bộ số lao động cung cấp dịch vụ bưu chính, lao động cung cấp các dịch vụ viễn thông công cộng tại các điểm giao dịch, lao động tại các điểm Bưu điện văn hóa xã. Với chính sách mở cửa, hội nhập của Nhà nước như hiện nay thì địa vị độc tôn về kinh doanh Bưu chính - Viễn thông không còn tồn tại. Bưu điện tỉnh Thái Nguyên đang đứng trước những thách thức và khó khăn to lớn. Để nâng cao năng lực cạnh tranh, một thực tế đặt ra cho Bưu điện tỉnh Thái Nguyên là phải làm tốt công tác quản lý lao động và sử dụng lao động có hiệu quả là hết sức quan trọng. Làm tốt công tác này là điều kiện để nâng cao năng suất lao động, đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, đảm bảo sự tồn tại và phát triển của đơn vị, là nền tảng vững chắc góp phần quan trọng vào quá trình công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước nói chung và của địa phương nói riêng.